

## МИНИМАЛЬНЫЙ РАЗМЕР ОПЛАТЫ ТРУДА В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

1. Минимальный размер оплаты труда, применяемый для регулирования оплаты труда и определения размеров пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, а также для иных целей обязательного социального страхования (Федеральный закон от 19.06.2000 N 82-ФЗ "О минимальном размере оплаты труда").

Срок, с которого установлен минимальный размер оплаты труда	Сумма минимального размера оплаты труда (руб., в месяц) <*>	Основание
с 1 января 2024 г.	19 242	Федеральный закон от 27.11.2023 N 548-ФЗ
с 1 января 2023 г.	16 242	Федеральный закон от 19.12.2022 N 522-ФЗ
с 1 июня 2022 г.	15 279	Постановление Правительства РФ от 28.05.2022 N 973
с 1 января 2022 г.	13 890	Федеральный закон от 06.12.2021 N 406-ФЗ

-----  
<\*> С 01.01.2010 по настоящее время применяется для регулирования оплаты труда и определения размеров пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, а также для иных целей обязательного социального страхования. Применение минимального размера оплаты труда для других целей не допускается (ст. 3 Федерального закона от 19.06.2000 N 82-ФЗ).

2. Базовая сумма, применяемая для исчисления налогов, сборов, штрафов и иных платежей, размер которых в соответствии с законодательством Российской Федерации определяется в зависимости от минимального размера оплаты труда, а также платежей по гражданско-правовым обязательствам, установленных в зависимости от минимального размера оплаты труда

Срок, с которого установлен размер базовой суммы	Размер базовой суммы (руб.)	Нормативный акт, установивший размер базовой суммы
с 1 января 2001 г. <*>	100	ст. 5 Федерального закона от 19.06.2000 N 82-ФЗ

с 1 июля 2000 г.	83.49	ст. 5 Федерального закона от 19.06.2000 N 82-ФЗ
------------------	-------	---

-----  
<\*> По состоянию на 2024 год базовая сумма не менялась и составляет 100 рублей.